

**Департамент образования Ивановской области  
областное государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Кохомский индустриальный колледж**

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
ОГБПОУ Кохомского индустриального  
колледжа  
Протокол от «09» \_\_02\_\_ 2016 г. № 5

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОГБПОУ  
Кохомского индустриального  
колледжа  
Н.С. Разумова  
« 17 » \_\_02\_\_ 2016г.  
Приказ №21 от 17.02.2016 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о многофункциональном центре прикладных квалификаций  
областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Кохомского индустриального  
колледжа.

г. Кохма  
2016г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – МФЦПК) областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кохомского индустриального колледжа (далее – ОГБПОУ Кохомский индустриальный колледж).

1.2. Настоящее Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций колледжа (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (ч.6 ст.73);

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования науки» (п. 3);

- Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013г. №АК-921/06);

- Приказом Минобрнауки России от 01.07. 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказом Минтруда России от 12.04. 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

- Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

- Письмом Минобрнауки России от 09.10.2013 г. № 06-735 «Разъяснения о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»;

- Распоряжением Правительства Ивановской области от 09.04.2013 г. №75-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной каты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»;

- Примерным положением о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций);

- Приказом от 20. 01. 2016 года №50-о «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций» Департамента образования Ивановской области;

- Уставом колледжа;

- Локальными актами и приказами директора колледжа.

1.3. Многофункциональный центр прикладных квалификаций является территориально необособленным структурным подразделением ОГБПОУ Кохомского индустриального колледжа, в котором сконцентрированы модернизированные образовательные ресурсы по родственным профессиональным профилям (группам профессий и специальностей), предназначенные для совместного использования профессиональными организациями Ивановской области, реализующие федеральные

государственные образовательные стандарты профессионального образования: технического профиля (машиностроение, строительство, легкая промышленность), социально-экономического профиля (торговля, общественное питание, сфера услуг).

1.4. Полное наименование: Многофункциональный центр прикладных квалификаций областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кохомского индустриального колледжа.

1.5. Сокращенное наименование: МФЦПК ОГБПОУ КИК.

1.6. МФЦПК в соответствии с имеющейся лицензией колледжа имеет право осуществлять по заказу органов государственной власти и управления, местного управления, по договорам с юридическими и физическими лицами профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации граждан, стажировку.

МФЦПК осуществляет свою образовательную деятельность по следующим адресам:

- 153511, Ивановская область, г. Кохма, ул. Ивановская, дом 23
- 153511, Ивановская область, г. Кохма, ул. Ивановская, дом 32
- 153511, Ивановская область, г. Кохма, ул. Ивановская, дом 36

## **2. Основные цели, задачи и виды деятельности**

2.1 Основными целями и задачами МФЦПК ОГБПОУ КИК являются:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Ивановской области;
- подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МФЦПК ОГБПОУ КИК производственной практики и др.;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным школам и населению.

2.2 Совместное использование образовательных ресурсов осуществляется на основе сетевых образовательных программ, в рамках которых часть учебного плана федерального государственного образовательного стандарта СПО реализуется в различных профессиональных образовательных организациях, а другая часть – в МФЦПК ОГБПОУ КИК

2.3 МФЦПК ОГБПОУ КИК обеспечивает этап профессионализации квалифицированного рабочего, связанный с освоением современных

производственных технологий, соответствующих технологическим и организационно-экономическим условиям передовых предприятий. Для реализации этой цели МФЦПК ОГБПОУ КИК оснащается учебным оборудованием, профессиональными информационными программами, позволяющими периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением реальных производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-производственных задач, адекватных реальной профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего. МФЦПК предоставляет для совместного использования профессиональными образовательными организациями профессионального образования соответствующего профиля следующие образовательные ресурсы:

- мастерские производственного обучения, лаборатории, и т.д.;
- кабинеты теоретического обучения для отдельных разделов дисциплин профессионального цикла;
- информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям);
- кадровые ресурсы,

2.4 Основными видами деятельности МФЦПК ОГБПОУ КИК являются:

2.4.1 Образовательная деятельность:

- реализация программ профессионального обучения;
- реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) на основе договоров о совместной деятельности;
- реализация процедуры оценки (текущей аттестации) результатов освоения обучающимися учебных программ профессионального (производственного) обучения и представление их по основному месту обучения;
- организация стажировок;
- организация повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки взрослого населения области по современным производственным технологиям (с полным возмещением затрат на обучение);
- предоставление учебно-материальной базы для проведения сертификации профессиональных квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций по соответствующим профессиям, претендующих на повышенный разряд. Порядок проведения сертификации определяется договором с органом сертификации;
- самостоятельная реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации с полным возмещением затрат на обучение по договорам с государственными органами и органами местного самоуправления, физическими и юридическими лицами;

-оказание физическим лицам и организациям дополнительных (в том числе с полным возмещением затрат на обучение) образовательных услуг, выходящих за рамки соответствующих образовательных программ, определяющих статус колледжа, структурным подразделением которого является МФЦПК ОГБПОУ КИК.

-организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства для обучающихся и мастеров производственного обучения соответствующих профессий.

#### 2.4.2 Учебно-методическая деятельность:

-разработка учебно-методического обеспечения образовательных программ по современным производственным технологиям для использования в системе профессионального образования области;

-разработка учебно-программного обеспечения обучения современным профессиональным (производственным) технологиям как части сетевой образовательной программы СПО;

-тиражирование, распространение методических разработок, рабочих программ, учебных пособий (на договорной основе с профессиональными образовательными организациями);

#### 2.4.3 Маркетинговая деятельность:

-проведение маркетинговых исследований рынка труда по профессиям торговли, общественного питания, сферы обслуживания в целях обобщения требований работодателей к качеству подготовки выпускников и усиления соответствия учебных программ тенденциям развития областного рынка профессий и специализаций;

-осуществление взаимодействия с отраслевыми социальными партнерами, реклама и продвижение своих образовательных услуг, формирование позитивного имиджа МФЦПК ОГБПОУ КИК, реализация других функций, способствующих маркетинговой ориентации деятельности МФЦПК.

#### 2.4.4 Информационно-консалтинговая деятельность:

-оказание информационных и консалтинговых услуг по проблемам современных производственных технологий различным целевым группам потребителей: профессиональным образовательным организациям среднего профессионального образования, службам по персоналу и структурам внутрифирменной подготовки предприятий реального сектора экономики, населению;

-создание и поддержка информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных производственных технологий по различным профессиям, актуальным и перспективным требованиям к качеству профессионального образования со стороны работодателей и других заказчиков образования.

#### 2.4.5 Организационная деятельность:

-организация диспетчеризации потоков обучающихся для обучения по современным производственным технологиям на своей базе (составление годовых графиков загрузки мастерских производственного обучения, сетевое взаимодействие с профессиональными образовательными организациями и т.д.);

-обеспечение социально-бытовых условий обучающихся (столовая и т.д.) на договорной основе с профессиональными образовательными организациями.

2.4.6 Хозяйственная деятельность: содержание, ремонт, обслуживание оборудования.

2.5 Виды деятельности, для которых требуется дополнительное разрешение или лицензия, осуществляются только после получения колледжем таковых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### 3.Образовательный процесс

3.1 МФЦПК ОГБПОУ КИК, осуществляющий образовательную деятельность, может реализовывать одну или несколько образовательных программ в частичном объеме по различным формам обучения при наличии соответствующей лицензии. Образовательный процесс в МФЦПК ОГБПОУ КИК включает теоретическое и производственное обучение, производственную практику. Организация образовательного процесса регламентируется учебными планами, годовым календарным учебным графиком, расписанием занятий.

3.2.Реализация и содержание программы профессионального обучения.

3.2.1.Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

3.2.2.Реализация **программы профессиональной подготовки** по профессиям рабочих и должностям служащих направлена на профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Реализация **программы переподготовки рабочих и служащих** направлена на профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребности производства, вида профессиональной деятельности.

Реализация **программы повышения квалификации** рабочих и служащих направлена на профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

3.2.3.Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой колледжем, на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

3.2.4. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном Положением о реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.5. Лица в возрасте до восемнадцати лет допускаются к освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих при условии их обучения по основным общеобразовательным программам или образовательным программам среднего профессионального образования, предусматривающим получение среднего общего образования.

3.2.6. Профессиональное обучение женщин и лиц в возрасте до восемнадцати лет осуществляется только по тем профессиям рабочих и должностям служащих, работа по которым не запрещена или не ограничена для указанных лиц в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2.7. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с Рабочим учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения и договором на обучение.

3.2.8. Реализация основных программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

3.2.9. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена

3.2.10. Квалификационный экзамен проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

3.2.11. Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения

3.3.Реализация и содержание дополнительных профессиональных образовательных программ.

3.3.1.К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

3.3.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Реализация **программы повышения квалификации** направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В структуре программы повышения квалификации представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

Реализация **программы профессиональной переподготовки** направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

В структуре программы профессиональной переподготовки представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

3.3.3.Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной МФЦПК ОГБПОУ КИК.

3.3.4.Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

3.3.5.Программа профессиональной переподготовки разрабатывается организацией на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и

(или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

3.3.6. Результаты обучения по программе профессиональной переподготовки, должны соответствовать результатам освоения основных профессиональных образовательных программ, а также направлены на приобретение новой квалификации, требующей изменение направленности (профиля) или специализации в рамках направления подготовки (специальности) полученного ранее профессионального образования, должны определяться на основе профессиональных компетенций соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов, образовательных стандартов.

3.3.7. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

3.3.8. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание стажировки определяется МФЦПК ОГБПОУ КИК с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержания дополнительных профессиональных программ.

Сроки стажировки определяются МФЦПК ОГБПОУ КИК, самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

3.3.9. При реализации дополнительных профессиональных программ МФЦПК ОГБПОУ КИК, может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами колледжа.

Дополнительные профессиональные программы реализуются МФЦПК ОГБПОУ КИК как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам и/или переаттестация отдельных дисциплин (по желанию обучающегося).

3.3.10. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой МФЦПК ОГБПОУ КИК самостоятельно.

Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Состав комиссии утверждается директором колледжа.

Итоговая аттестация может осуществляться независимыми Центрами сертификации квалификаций.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде

обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому МФЦПК ОГБПОУ КИК.

3.3.11. Документ о квалификации выдается на бланке, являющимся защищенным от подделок полиграфической продукцией, образец которого самостоятельно установлен МФЦПК ОГБПОУ КИК.

3.3.12. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

3.3.13. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

3.3.14. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

МФЦПК ОГБПОУ КИК самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

МФЦПК ОГБПОУ КИК на добровольной основе может применять процедуры независимой оценки качества образования, профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ и общественной аккредитации организаций.

3.4. Прием слушателей в МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляется колледжем в порядке, определяемом правилами приема. При приеме документов от поступающих на обучение в МФЦПК ОГБПОУ КИК по образовательным программам, реализуемым в частичном объеме, колледж обязан ознакомить поступающих или их родителей (законных представителей) с условиями завершения обучения. Зачисление в состав слушателей МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляется приказом директора колледжа.

3.5. МФЦПК ОГБПОУ КИК имеет право реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать физическим и юридическим лицам дополнительные образовательные услуги за рамками реализуемых образовательных программ, в том числе с полным возмещением затрат на обучение. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках образовательной деятельности, финансируемой из бюджета.

3.6. В зависимости от возможностей и потребностей граждан, особенностей их личности, условий жизни образовательные программы могут

реализовываться МФЦПК ОГБПОУ КИК в различных формах: очной, очно-заочной, обучение по индивидуальным планам. Правомерно также сочетание различных форм обучения, организация и порядок обучения в каждой форме регламентируется соответствующими локальными актами МФЦПК ОГБПОУ КИК.

3.7. Основные требования и положения, касающиеся образовательного процесса в МФЦПК ОГБПОУ КИК, определяются в соответствии с Уставом колледжа.

3.8. Для определения уровня и качества усвоения обучающимися образовательной программы в МФЦПК ОГБПОУ КИК ведется текущий контроль приобретенных ими знаний, умений и навыков, а по завершении каждого этапа (ступени, раздела, курса) обучения проводится промежуточная аттестация обучающихся.

3.9. Обучающийся, хотя и не закончивший полный курс обучения, прошедший промежуточную аттестацию, и, получивший по ее итогам определенную степень квалификации (разряд, категорию и т.п.), вправе как продолжить дальнейшее обучение, так и прервать его, поступить на работу или перейти на другую форму образования.

3.10. По итогам освоения обучающимися образовательной программы выдается документ установленного образца.

#### **4. Участники образовательного процесса**

4.1. Обучающимися МФЦПК ОГБПОУ КИК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора колледжа. МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляет обучение по дополнительной профессиональной программе или программе профессионального обучения на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

4.2. Права и обязанности обучающихся МФЦПК ОГБПОУ КИК определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными нормативными актами МФЦПК ОГБПОУ КИК.

4.3. Обучающиеся МФЦПК ОГБПОУ КИК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МФЦПК ОГБПОУ КИК, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МФЦПК ОГБПОУ КИК образовательных программ и т.п.;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами МФЦПК ОГБПОУ КИК;

-получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги.

4.4.Обучающиеся МФЦПК ОГБПОУ КИК обязаны:

- выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов МФЦПК ОГБПОУ КИК;
- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- по направлению МФЦПК ОГБПОУ КИК проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.5.Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах об образовании.

4.6.К педагогической деятельности в МФЦПК ОГБПОУ КИК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

Преподаватели и мастера производственного обучения Центра должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

К реализации образовательных программ МФЦПК ОГБПОУ КИК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **5. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность**

5.1 МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, предусмотренную настоящим Положением, и несет ответственность перед колледжем за сохранность и эффективное использование его имущества.

5.2 Источниками формирования имущества МФЦПК ОГБПОУ КИК и финансирования его деятельности являются:

- средства, получаемые от колледжа, в том числе и средства бюджетов всех уровней, имеющих целевое назначение для МФЦПК ОГБПОУ КИК;
- средства, получаемые от осуществления различных видов образовательной, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц.

5.3 МФЦПК ОГБПОУ КИК согласно доверенности от колледжа имеет право вести предпринимательскую деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации,

5.4 Контроль деятельности МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляет директор ОГБПОУ Кохомский индустриальный колледж, а также уполномоченные государственные органы в пределах компетенции,

определенной для них действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Управление деятельностью МФЦПК ОГБПОУ КИК**

6.1. Управление МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и Уставом колледжа. Ответственность за создание, функционирование МФЦПК ОГБПОУ КИК возложена на директора колледжа. Оперативное руководство и организацию деятельности МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляет руководитель МФЦПК ОГБПОУ КИК, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора колледжа из числа работников колледжа.

6.2. Руководитель МФЦПК ОГБПОУ КИК несет ответственность за его деятельность и подотчетен директору колледжа в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Руководитель МФЦПК ОГБПОУ КИК:

- обеспечивает функционирование МФЦПК ОГБПОУ КИК;
- представляет МФЦПК ОГБПОУ КИК в отношениях с государственными и негосударственными органами, организациями, юридическими и физическими лицами;
- предлагает структуру и штатное расписание МФЦПК ОГБПОУ КИК на утверждение директором колледжа;
- определяет должностные обязанности работников МФЦПК ОГБПОУ КИК;
- представляет отчет о деятельности МФЦПК ОГБПОУ КИК в колледж.

6.4. МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляет взаимодействие с подразделениями колледжа по следующим вопросам:

- с учебной частью - по вопросам определения и корректировки перечней профессий, по которым ведется подготовка в МФЦПК ОГБПОУ КИК, а также по другим вопросам, связанным с реализацией дополнительных профессиональных образовательных программ;
- с методической службой - по вопросам программного, учебно-методического обеспечения реализации дополнительных образовательных программ, программ профессиональной подготовки, организации опытно-экспериментальной работы по освоению новых технологий, новых видов профессиональной деятельности, форм профессиональной деятельности, форм профессионального обучения;
- с бухгалтерией и экономической службой - по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;
- с учебно-производственными и хозяйственными подразделениями (службами) - по вопросам развития учебно-материальной базы колледжа;
- с библиотекой - по вопросам обеспечения научно-технической, педагогической, нормативно-правовой и прочей информацией.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Трудовые отношения администрации и работников МФЦПК ОГБПОУ КИК регулируются и оформляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся директором областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кохомский индустриальный колледж по представлению руководителя МФЦПК ОГБПОУ КИК .

7.3. Ликвидация и реорганизация МФЦПК ОГБПОУ КИК осуществляется директором колледжа, который обязан проинформировать Департамент образования Ивановской области о принятом решении.