

Департамент образования Ивановской области
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КОХОМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

Принято на Совете Учреждения
Протокол №2 от 18.03.2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор В.Г. Сорокина
Приказ № 54 от 18.03.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о дистанционной работе сотрудников
ОГБПОУ Кохомский индустриальный колледж

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дистанционной работе сотрудников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кохомский индустриальный колледж разработано в соответствии со следующими документами:

1. Трудового кодекса Российской Федерации;
2. Федерального закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
3. Федерального закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарноэпидемиологическом благополучии населения»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней»;
5. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)»;
6. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.03.2020 № 5 «О дополнительных мерах по снижению рисков завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)»;
7. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.03.2020 № 6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-2019»;
8. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019»;
9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 1 июня 2016 года, регистрационный номер 42388 (далее – приказ № 536).
10. Указ Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности»;
11. Приказ Департамента образования Ивановской области от 03.04.2020 № 417-о «Об организации образовательной деятельности в период режима повышенной готовности».

1.2. На период режима повышенной готовности осуществляется перевод педагогических и иных работников на дистанционную работу в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), данное мероприятие является временным изменением условий трудового договора на основании указов Президента РФ, Губернатора Ивановской области постановлений Глав городских округов и муниципальных районов Ивановской области.

2. Права и обязанности работников и работодателя на период дистанционной работы

2.1. Директор ОГБПОУ Кохомский индустриальный колледж приказом определяет численность работников, которые будут обеспечивать функционирование организации, включая возможность работы дистанционно, а также численность работников, для которых вводятся нерабочие дни (на основании пунктов 7,8 Письма Минтруда России от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696 «О направлении Рекомендаций работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25.03.2020 N 206» (с изм. от 27.03.2020).

2.2. Договорённость между работодателем и работником о выполнении дистанционной работы, закрепляется в дополнительном соглашении к трудовому договору.

2.3. Работодатель обеспечивает условия использования информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», для выполнения трудовой функции работника и для осуществления взаимодействия между всеми участниками образовательного процесса по вопросам, связанным с ее выполнением.

2.4. В период действия Указа изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

2.5. Педагогические работники в эти периоды выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала учебного года.

2.6. Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в указанные периоды привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Для организации удаленной работы, могут быть использованы следующие средства связи: zoom, электронная почта, мессенджеры: viber, whatsapp.

2.7. Работники, находящиеся в дистанционном режиме работы обязаны предоставлять работодателю отчеты, о проделанной работе ежедневно с помощью доступных средств связи.

2.8. Работники, осуществляющие удаленный режим работы, по согласованию с работодателем имеют право на его продолжение в период действия Указа с обязательным соблюдением требований Минздрава России и Роспотребнадзора по профилактике новой коронавирусной инфекции.

3. Охрана труда

3.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

3.2. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников не распространяются.

4. Социально-трудовые права и гарантии

4.1. На период дистанционной работы за работником сохраняются все социально-трудовые права и гарантии, включая уровень заработной платы, согласно трудовому договору.

5. Режим работы на период дистанционной работы

5.1. Педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации, установленной по занимаемой должности

6.Заключительные положения

6.1.Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до особого распоряжения о снятии режима повышенной готовности.

Положение вступает в силу с момента его утверждения.

Мнение первичной профсоюзной организации учтено.
Протокол №2 от 18.03.2020 г.