

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетний работник вправе обратиться:

- ◆ 1. в Государственную инспекцию труда в Ивановской области (г. Иваново, пр-т. Строителей, д.21, тел. (4932) 53-44-04);
- ◆ 2. в органы прокуратуры (Прокуратура Ивановской области, г. Иваново, пр-т Ленина, 25, тел. (4932) 41-04-05);
- ◆ 3. в суд в течение 3-х месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении. По вопросам невыплаты заработной платы обратиться в суд можно в течение 1 года.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Законодательством предусмотрены особенности трудоустройства несовершеннолетних, получающих пенсию по случаю потери кормильца; лиц, осуществляющих уход за инвалидом I группы; за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет. Перед устройством на работу необходимо проконсультироваться в отделении Пенсионного фонда РФ по месту жительства или в службе Уполномоченного по правам ребенка в Ивановской области (г. Иваново, ул. Театральная, д. 16, каб. 21, тел. (4932) -32-75-99, e-mail: deti@ivanovoobl.ru)



ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР

ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ВОЗМОЖНО ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

По общему правилу несовершеннолетние могут работать по трудовому договору с 16 лет. Для 14-летних требуется письменное согласие одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства.

НА КАКУЮ РАБОТУ МОЖНО УСТРОИТЬСЯ?

Главное условие - **работа не должна негативно отражаться на здоровье и нравственном развитии** несовершеннолетних.

Несовершеннолетним запрещается выполнять работы с вредными или опасными условиями труда, работать в ночных клубах, в организациях по производству, торговле спиртными напитками, табачными изделиями, в религиозных организациях. **Запрещается переноска и передвижение тяжестей.** Например, при перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать для юношей 14 лет -12 кг, 15 лет -15 кг, 16 лет -20 кг, 17 лет -24 кг; для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

ОФОРМЛЕНИЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.

При трудоустройстве работник предъявляет работодателю паспорт, трудовую книжку и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (при наличии), документы воинского учета (для военнообязанных), документы об образовании, медицинскую справку (она выдается после прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра, который проводится за счет средств работодателя).

При оформлении на работу с работником **в обязательном порядке заключается письменный трудовой договор**, в котором должны быть указаны место работы, трудовая функция, режим рабочего времени, условия и размер оплаты труда. Один экземпляр хранится у работодателя, другой выдается работнику под роспись.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляется работодателем.

Несовершеннолетние должны проходить обязательный ежегодный медосмотр за счет средств работодателя.

Установление испытательного срока несовершеннолетнему работнику не допускается.

РЕЖИМ РАБОТЫ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Несовершеннолетним гарантируется **сокращенное рабочее время.**

Максимальная продолжительность ежедневной работы составляет для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 15 лет – не более 4 часов, от 15 до 16 лет – не более 5 часов, от 16 до 18 лет – не более 7 часов. В неделю несовершеннолетним в возрасте до 16 лет можно работать не более 24 часов, от 16 лет до 18 лет – не более 35 часов.

Запрещено привлекать работников моложе 18 лет к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, по совместительству, вахтовым методом, направлять несовершеннолетних в служебные командировки.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день предоставляется несовершеннолетним в удобное для них время.

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ.

Заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. При повременной оплате труда размер зарплаты зависит от продолжительности работы. Допущенным к сдельным работам зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам.

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей или попечителя, распоряжаться своим заработком.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Увольнение несовершеннолетнего по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

С приказом о расторжении трудового договора работник знакомится под роспись. В трудовую книжку вносится запись с указанием основания и причины расторжения трудового договора.

В день увольнения с работником производится окончательный расчет и выдается трудовая книжка.